

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE FORMAZIONE, SERVIZI PER L'IMPIEGO E  
CRISI AZIENDALI

Oggetto: Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) – Recepimento Decreto MLPS 4 dicembre 2025: integrazione dell'Avviso Pubblico n.1 di cui al DDS 904/22 e s.m.i. e ulteriori disposizioni di dettaglio.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

1. Di procedere, in recepimento di quanto stabilito con Decreto MLPS del 4 dicembre 2025 (GU n. 9 del 13/01/2026) all'integrazione dell'Avviso n.1 approvato con DDS n. 904/SIP del 01/09/2022, come da ultimo modificato con DD. SS. n. 268/25 e n. 1033/25, specificando che tale integrazione, come meglio dettagliato nel proseguo del documento istruttorio, concerne la possibilità di iniziare l'erogazione di politiche del lavoro ai beneficiari GOL anche a far data dal 01/01/2026 e fino al 30/06/2026, salvo successive eventuali proroghe;
2. di rivisitare pertanto, il *Manuale Operativo Regionale GOL* approvato con DDS 268/2025, come da ultimo modificato con DDS n. 1033/2025, per quanto concerne la seguente parte:

**- Sez 5 “Spese ammissibili” sotto-sezione “Tempistiche di ammissibilità”**

Viene eliminato il riferimento temporale di cui all'inciso “attività iniziate entro il 31/12/2025”. Pertanto potranno essere avviate e remunerate anche le politiche attive iniziate a far data dal 01/01/2026 e fino al 30/06/2026, salvo successive eventuali proroghe;

3. di procedere, conseguentemente, anche all'aggiornamento delle tempistiche relative all'attuazione del LEP F2 (Tirocini Extracurricolari e Tirocini di Inclusione Sociale) indicate nei medesimi DDS 268/2025 e DDS 1033/2025, prevedendo la possibilità di presentare nuove domande di Tirocinio come segue:
  - domande presentate entro il 10/02/2026, con avvio del tirocinio in data 01/03/2026 e conclusione entro il 30/06/2026
  - domande presentate entro il 10/03/2026, con avvio del tirocinio in data dal 01/04/2026 e conclusione entro il 30/06/2026;



4. di dare atto che le modalità temporali delinate al precedente punto 3. si applicano anche ai Tirocini di Inclusione Sociale di utenti già in carico ai servizi sociali e ambiti territoriali sociali (ATS) di cui al DDS n. 617/2025;
5. di dare atto che il responsabile del procedimento è, ai sensi dell'art. 5, comma 1° della Legge 241/90, il dott. Lorenzo Barucca.
6. di dare evidenza pubblica al presente Decreto, attraverso la pubblicazione sul sito internet della Regione Marche: <https://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale/Programma-GOL#Avviso-Pubblico-n.1;>
7. di disporre la pubblicazione del presente atto, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche, ai sensi dell'art. 4, co. 2, L.R. n. 17 del 28/07/2003.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

*Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.*

Il Dirigente  
(Dott. Massimo Rocchi)  
Documento informatico firmato digitalmente

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### **Normativa dell'Unione Europea:**

- Regolamento (UE) 12.2.21, n. 2021/241, dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13/7/21 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14/7/21;
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10/12/20 su tabelle standard, costi unitari e rimborsi forfettari;
- Regolamento delegato UE 2021/2106 di integrazione del Regolamento (UE) 12.2.21, n. 2021/241.

### **Normativa nazionale:**

- L. 234/21, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- D. Lgs n. 159/2011 codice delle Leggi antimafia e delle misure di prevenzione e nuove disposizioni;
- D. Lgs. n. 150/2015 su riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive;
- Decreto del MLPS del 05/11/2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)";



- Delibere del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9/5/22, n 6 del 16/5/22 e n. 5 del 12/04/2023;
- Nota Unità di Missione PNRR n. 11 del 12.05.2022: "Format Bandi GOL";
- Circolari MEF n. 27 del 21/06/2022 "Monitoraggio delle misure PNRR" e n. 30 del 11/08/22 "Circolare sulle procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR".
- Delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 13/2023;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024 "Aggiornamento del Programma GOL"
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024 "Piano nuove competenze transizioni"
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 dicembre 2025 ad oggetto *"Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive dellavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)"* pubblicato in G.U.R.I. n. 9 del 13.01.2026.

#### **Normativa regionale:**

- LR n. 2/05 - Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro;
- DGR 195/22 – Approvazione del Piano Attuativo Regionale (PAR) del programma GOL e s.m.i. come da ultimo modificato con DGR 1206/25;
- DGR 881/22 relativa all'approvazione delle linee di indirizzo per l'emanazione dell'Avviso pubblico finalizzato alla manifestazione di interesse da parte di soggetti privati accreditati che intendono aderire al Programma GOL (percorsi 1, 2 e 3);
- DGR 981/25 relativa all'aggiornamento delle Linee di indirizzo per l'attuazione del Percorso 4;
- DGR 2000/24 - Revisione della disciplina della Regione Marche in materia di tirocini extracurricolari, nel quadro delle Linee guida definite nell'Accordo Stato – Regioni e Province autonome del 25 maggio 2017. Revoca della DGR n. 1474/2017;
- DGR 910/25 - PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 - Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL): approvazione Linee guida attivazione Percorso 5: ricollocazione collettiva del Piano Attuativo Regionale Marche;
- DGR 1147/25 -PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) Percorso n. 5 – DGR n. 469/25 e DGR n. 910/25: Linee Guida relative alla valutazione dei progetti di politica attiva da erogare a lavoratori in CIGS provenienti da aziende in situazione di crisi;
- DDS 904/22 - formalizzazione dell' Avviso n.1 per l'attuazione del Programma GOL;
- DDS 1255/22 – Rettifica Decreto n. 904/22 (a seguito della Deliberazione Commissario Straordinario Anpal n.11/2022);
- DDS 747/23 - Attivazione del Percorso 4, aggiornamento Percorsi 1,2,3;
- DDS 41/24 - Adeguamento dell'Avviso n. 1 alle disposizioni di cui alla Delibera ANPAL 13/23 e Approvazione dei modelli operativi del Percorso 4 in applicazione del DDS 747/23;
- DDS 268/2025 - Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) – Recepimento DGR 469/25: integrazioni dell'Avviso Pubblico n.1 di cui al DDS 904/22 e s.m.i. e conseguente nuovo Manuale Operativo Regionale GOL e ulteriori disposizioni di dettaglio;



- DDS 617/2025 - Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) – Percorso GOL n. 4 – Recepimento DGR n.981/2025: procedura specifica per i Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) di utenti già in carico ai servizi sociali e ambiti territoriali sociali (ATS);
- DDS 1033/25 – Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) – Recepimento delle disposizioni previste dalle Delibere di Giunta Regionale n. 910/25 – 1147/25 e 1206/25, e conseguente Integrazione all’Avviso Pubblico n.1 di cui al DDS n. 904/22 come da ultimo modificato da DDS n. 268/25.

## Premesse

In attuazione del PNRR (Missione 5, componente 1, Riforma 1.1), nonché del Piano Attuativo della Regione Marche (PAR GOL – DGR 195/22 e s.m.i.) è stato approvato, con DDS n. 904/22, l’Avviso pubblico n. 1 per l’attuazione operativa del Programma GOL – Percorsi 1, 2 e 3, finanziato con risorse del PNRR, Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche attive del lavoro e sostegno all’occupazione”, Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione” – Next Generation EU.

L’Avviso Pubblico è stato successivamente integrato da numerosi Decreti Dirigenziali, tra cui, in particolare, per quanto qui interessa, il DDS n. 268/25 con il quale si è approvata la versione aggiornata del “*Manuale Operativo Regionale*” e il DDS n. 1033/25, con il quale si è dato il via al Percorso n. 5 GOL e introdotto il LEP F2 sul Percorso n. 3 GOL, con conseguente modifica del Manuale sopra citato.

Nello specifico tale Manuale, in linea con le date fissate dal Programma GOL che prevedeva il raggiungimento dei target al 31/12/2025, ha stabilito nella Sez. 5 “*Spese ammissibili*”, sotto-sezione “*Tempistiche di ammissibilità*” quanto segue: “*Con riferimento allo sviluppo delle attività dei progetti finanziati con risorse PNRR, questi potranno concludere le loro attività (iniziate entro la fine del 2025) entro giugno 2026, in coerenza con quanto previsto dalla documentazione nazionale trasmessa ai Soggetti attuatori dall’UDM.*”.

Con successivo Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 dicembre 2025 (pubblicato in G.U.R.I. n. 9 del 13.01.2026), avente ad oggetto il riparto delle risorse PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 nell’ambito del Programma GOL, si è fissata però una successiva data, precisamente la data del 30/06/2026, per il raggiungimento del nuovo target di beneficiari formati, nello specifico il target di riferimento per Regione Marche è pari a n. 2.134 soggetti formati.

Alla luce pertanto delle novità introdotte con il citato Decreto Ministeriale, si rende necessario rivedere le citate disposizioni del Manuale che limitano alla data del 31/12/2025 l’inizio dell’erogazione delle politiche attive ai beneficiari e la loro conseguente remunerabilità ai Soggetti Esecutori privati.

Con il presente atto si dispone quindi l’eliminazione dalla Sez.5 “*Spese ammissibili*” sotto-sezione “*Tempistiche di ammissibilità*”, dell’inciso “*attività iniziate entro il 31/12/2025*”. Pertanto



potranno essere avviate e remunerate anche politiche attive iniziate a far data dal 01/01/2026, ferma restando la data di conclusione al 30/06/2026, salvo successive eventuali proroghe.

Occorre, conseguentemente, aggiornare le tempistiche relative al LEP F2 (Tirocini Extracurricolari e Tirocini di Inclusione Sociale) indicate nei medesimi DDS 268/2025 e DDS 1033/2025, prevedendo la possibilità di presentare nuove domande di Tirocinio come segue:

- domande presentate entro il 10/02/2026, con avvio del tirocinio in data 01/03/2026 e conclusione entro il 30/06/2026
- domande presentate entro il 10/03/2026, con avvio del tirocinio in data 01/04/2026 e conclusione entro il 30/06/2026;

Le tempistiche sopra indicate si applicano anche ai Tirocini di Inclusione Sociale di utenti già in carico ai servizi sociali e ambiti territoriali sociali (ATS) di cui al DDS n. 617/2025.

Il sottoscritto, in relazione al presente atto, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

*(esito dell'istruttoria)*

Per le motivazioni espresse in narrativa si propone l'adozione del seguente Decreto: *Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) – Recepimento Decreto MLPS 4 dicembre 2025: integrazione dell'Avviso Pubblico n.1 di cui al DDS 904/22 e s.m.i. e ulteriori disposizioni di dettaglio.*

Il responsabile del procedimento  
(Lorenzo Barucca)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

